

ANDERZIJD	Wat zoeken jouw vrijwilligers in hun vrijwilligerswerk?	ANDERZIJD	Stel een lijst op van de engagementswens (wat en hoeveel) van elke vrijwilliger
ANDERZIJD	Hoe worden vrijwilligers aangespoord in jouw ploeg?	ANDERZIJD	Stel per persoon een trio op van meest opvallende competenties
ANDERZIJD	Wat trekt vrijwilligers aan in deze ploeg?	ANDERZIJD	Bedenk 5 manieren om de competenties van een vrijwilliger uit te zoeken
ENERZIJD	Is de taakomschrijving voor je vrijwilligers duidelijk?	ENERZIJD	Onderzoek welke competenties er in deze ploeg nu bestaan
ENERZIJD	Schrijf neer hoe groot het engagement is dat je minimum en ideaal verwacht	ENERZIJD	Zijn de voor- en nadelen van het opgenomen engagement zichtbaar voor vrijwilligers?
ENERZIJD	Wat bied je aan als ploeg aan een vrijwilliger?	INTRODUCTIË	Maak een inventaris van kansen die een vrijwilliger bij jullie krijgt
INTRODUCTIË	Hoe worden de juiste vrijwilliger bij de juiste taak geplaatst?	INTRODUCTIË	Stel voor elke persoon in overleg een drietal werkpunten of groeimogelijkheden op
INTRODUCTIË	Ontwerp een manier om verwachtingen tussen de verschillende vrijwilligers goed af te stemmen	INTRODUCTIË	Weet je duidelijk wat de wederzijdse verwachtingen zijn in je ploeg?

INTRODUCTIË	Waar komen nieuwe vrijwilligers vandaan?	INTRODUCTIË	Wat motiveert jouw vrijwilligers om hier te komen?
INTRODUCTIË	Lijst de voorwaarden op voor goede feedback	INTRODUCTIË	Hoeveel tijd heeft iemand nodig om in te werken?
INTRODUCTIË	Bedenk een systeem waardoor vrijwilligers op elk moment antwoord kunnen krijgen op hun vragen	INTRODUCTIË	Welk inleidend materiaal is er voor nieuwkomers beschikbaar?
INTRODUCTIË	Maak een inhoudstafel voor een goede onthaalmap of brochure	INTRODUCTIË	Maak een plan over hoe je iemand zou kunnen coachen
INTRODUCTIË	Stel een stappenplan op voor introductie in jouw groep of ploeg	INTRODUCTIË	Op welk vlakken wordt door vrijwilligers advies verwacht? En wordt dat gegeven?
INTRODUCTIË	Wie leidt nieuwe vrijwilligers in?	UITDAGING	Is er flexibiliteit mogelijk in de taken?
UITDAGING	Bepaal de balans van verantwoordelijkheid tussen vrijwilliger en ploeg	UITDAGING	Noteer de voor- en nadelen van een nauwgezette opvolging
UITDAGING	Maak een plan op om vrijwilligers op te volgen (let op: niet controleren)	UITDAGING	Wordt er iemand aangeduid voor opvolging van nieuwelingen?

UITDAGING	Vind je opvolgen van vrijwilligers belangrijk?	FRUSTRATIE	Ben je op de hoogte van alles wat je vrijwilligers doen? Ook de minder zichtbare dingen?
FRUSTRATIE	Bedenk een kleine toepasselijke attentie als bedankje	FRUSTRATIE	Wordt feedback op een gestructureerde manier gegeven?
FRUSTRATIE	Is er een aanspreekpunt in jouw team voor nieuwelingen?	LEERLAND	Is er een vorm van kwaliteitsbewaking in jullie ploeg?
LEERLAND	Bedenk een manier om sterke en zwakke punten van een persoon zichtbaar te maken	LEERLAND	Uit welke hoeken krijgt de vrijwilliger feedback?
LEERLAND	Bedenk een manier om sterke en zwakke punten van een team zichtbaar te maken	LEERLAND	Staan je vrijwilligers open voor feedback? Ook voor negatieve?
LEERLAND	Wordt er aangestuurd op ontwikkeling en vorming bij de vrijwilligers?	LEERLAND	Ligt de nadruk in jullie communicatie op problemen of op mogelijkheden?
LEERLAND	Welk soort feedback zie je in jouw ploeg passeren?	EVALUATIË	Worden er structurele persoonlijke evaluaties gehouden?
EVALUATIË	Lijst de voor- en nadelen van een regelmatige tussentijdse evaluatie op	EVALUATIË	Worden er structurele taakevaluaties gehouden?

EVALUATIË	Ontwerp een evaluatieplan voor een volledig werkjaar	EVALUATIË	Wat is de balans tussen klagen en appreciëren hier?
EVALUATIË	Onderzoek wie binnen of buiten het team geschikt is als coach voor anderen	N. OORDEN	Is er een groot verloop in deze groep/ploeg?
N. OORDEN	Creëer een methode om de continuïteit te verzekeren wanneer iemand vertrekt	N. OORDEN	Maak een lijst van mogelijke redenen waarom mensen vertrekken
N. OORDEN	Ken je de reden waarom mensen vertrekken?	N. OORDEN	Maak een plan waardoor vrijwilligers gaan stilstaan bij hun eigen ervaringen
N. OORDEN	Worden mensen aan het einde van hun engagement bedankt?	DOORSTROOM	Ben je op de hoogte van de ambities van je vrijwilligers?
DOORSTROOM	Bedenk drie manieren om de drempel naar een andere functie in Scouts en Gidsen Vlaanderen te verlagen	DOORSTROOM	Welke info is er beschikbaar over andere functies in Scouts en Gidsen Vlaanderen?
DOORSTROOM	Zijn er mensen die doorstromen naar andere functies in Scouts en Gidsen Vlaanderen?	DOORSTROOM	Is er iemand die vrijwilligers aanspoort om hun eigen weg te zoeken bij problemen?